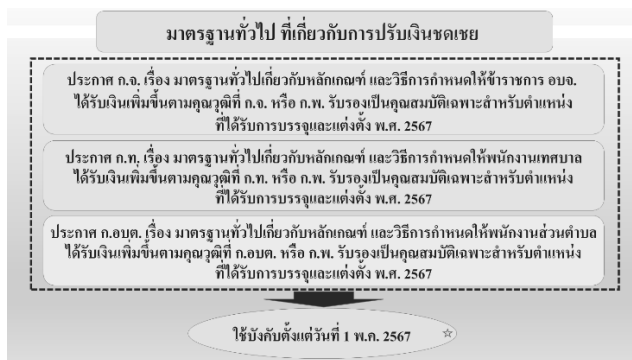
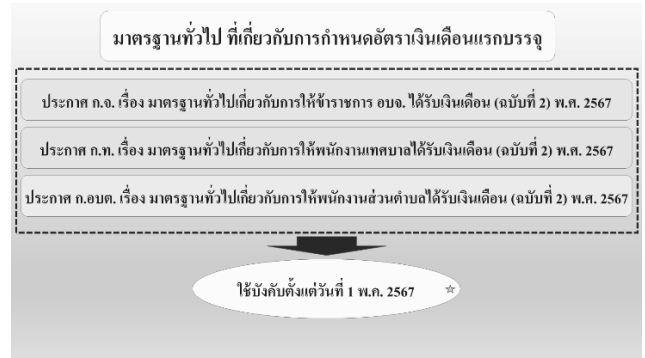
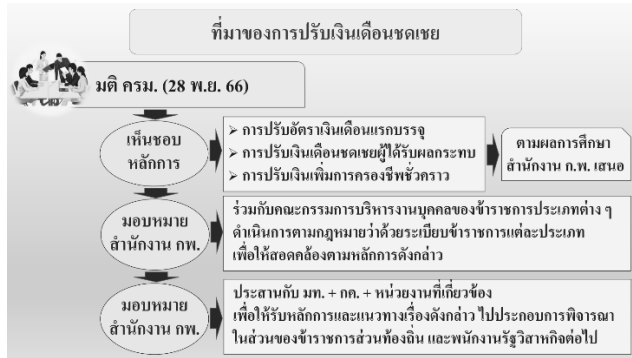


แนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ซึ่ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการปรับเงินชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และมีแนวทางปฏิบัติในการปรับเงินชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ย้อนหลังตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗) และวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘ ตลอดจนประเด็นปัญหาที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางปฏิบัติในการแก้ไขในกรณีต่างๆ จากการปรับเงินชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

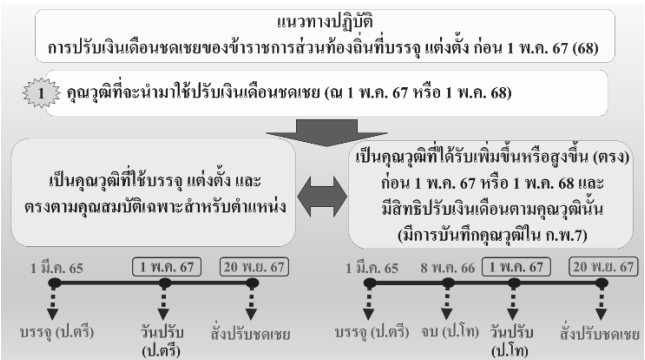
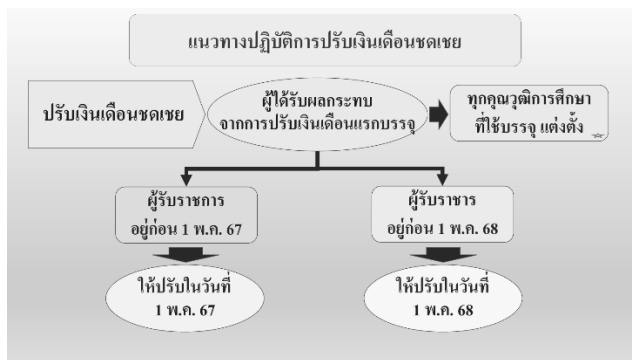
(๑) หลักเกณฑ์และขั้นตอนการปรับเงินชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น



อัตราเงินเดือนแบบบรรจุของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามมติ ก.กลาง ครั้งที่ 6/67 (27 มี.ย.67)

คุณวุฒิ	1 ม.ค. 57 (ปัจจุบัน)	1 พ.ค. 67	1 พ.ค. 68
ป.เอก	21,140	23,340	25,670
ป.โท	17,570	19,480	21,500
ป.ตรี (4 ปี)	15,060	16,600	18,200
ป.วส.	11,510	12,730	14,030
ปวท./อนุ 2 ปี	10,880	11,960	13,230
ปวช.	9,440	10,340	11,510

(๒) แนวทางปฏิบัติในการปรับเงินชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง



2 การปรับเงินเดือนชดเชย (ตามคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง)

- > ปรับให้เฉพาะผู้ที่ขึ้นเงินเดือนอยู่ในช่อง (1)
- > ปรับให้ได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นไม่เกินขั้นที่กำหนดในช่อง (2)
- > ขั้นเงินเดือนหลังปรับแล้วจะต้อง ไม่เกินขั้นที่กำหนดไว้ในช่อง (3)

❖ ให้ อปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยให้ผู้นั้น ในวันที่ 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68*

3 >ข้าราชการส่วนท้องถิ่น เงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับที่ดำรงตำแหน่ง และได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไป ก่อน 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68

❖ การพิจารณาปรับเงินเดือนชดเชย ให้ใช้ขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปนั้น ในการปรับ

4 >ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68

>อปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒินั้นก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68

❖ ให้ อปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น

5 >ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68

>แต่ อปท. ไม่ได้มีคำสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

>เนื่องจากเงินเดือนขณะนั้นเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

❖ ให้ อปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

6 >กรณี อปท. รับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68

>โดย อปท. เดิมไม่ได้มีคำสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้แก่ผู้นั้น

>เนื่องจากเงินเดือนขณะนั้นเท่ากับ/สูงกว่าเงินเดือนของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

❖ ให้ อปท. ที่รับโอน มีคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

7 >ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68

>แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันที่ 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68

❖ ให้ อปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยตามคุณวุฒิเดิม (ณ 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68)

>หากเงินเดือนที่ปรับชดเชยแล้วยังคงต่ำกว่าเงินเดือนของคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

❖ ให้ อปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น (ไม่ก่อนวันได้รับคุณวุฒิ)

8.1 >ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68

>ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ/อำนวยการ หลังวันที่ 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68

❖ ให้ อปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยตามคุณวุฒิในตำแหน่งประเภททั่วไป

8.2 หากเงินเดือนที่ได้ปรับชดเชย สูงกว่าเงินเดือนของคุณวุฒิที่ใช้ในการแต่งตั้ง (ประเภทวิชาการ)

❖ ให้ อปท. แก้ไขเงินเดือนในคำสั่งแต่งตั้งให้ต่ำกว่าเงินเดือนชดเชย หรืออีกเล็กน้อยที่สูงกว่า

8.2 หากเงินเดือนที่ได้ปรับชดเชย ต่ำกว่าเงินเดือนของคุณวุฒิที่ใช้ในการแต่งตั้ง (ประเภทวิชาการ)

❖ ให้ อปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ใช้ในการแต่งตั้ง (ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง)

แนวทางปฏิบัติการกำหนดอัตราเงินเดือน และปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติกำหนดและแจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

มติ และ หนังสือสั่งการ
เกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และปรับเงินเดือนชดเชย

- ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ 5/67 (30 พ.ค.67) น.144
(หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.4/ว14 ลว. 17 มิ.ย. 67) *
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว8 ลว. 1 เม.ย. 67 น.146
(แจ้งกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และการปรับเงินเดือนชดเชย) *
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว13 ลว. 29 พ.ค. 67 น.158
(แจ้งชักซ้อมการปรับเงินเดือนชดเชย) *

แนวทางปฏิบัติ
การปรับเงินเดือนชดเชยข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุแต่งตั้ง ก่อน 1 พ.ค. 67 (68)

1. **คุณวุฒิที่จะนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชย (ณ 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68)**

- เป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเอก ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง
- เป็นคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อน 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68 และมีสิทธิปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ นั้น (มีการบันทึกคุณวุฒิใน ก.พ.7) *

Timeline: 1 มี.ค. 65 | 1 พ.ค. 67 | 20 พ.ย. 67 | 1 มี.ค. 65 | 8 พ.ค. 66 | 1 พ.ค. 67 | 20 พ.ย. 67

Events: บรรจุ/ทำการสอน ป.ตรี | วันปรับ ป.ตรี | ส่งปรับชดเชย | บรรจุ (ป.ตรี) | จบ (ป.โท) มีสิทธิปรับ | วันปรับ (ป.โท) | ส่งปรับชดเชย

2. **การปรับเงินเดือนชดเชย (ตามคุณวุฒิที่บรรจุ / ที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น)**

- > ปรับให้เฉพาะผู้ที่เงินเดือนอยู่ในช่อง (1)
- > ปรับให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นไม่เกินที่กำหนดในช่อง (2)
- > เงินเดือนหลังปรับแล้วจะต้อง ไม่เกินเงินเดือนที่กำหนดไว้ในช่อง (3)
- ❖ ให้ อปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยให้ผู้นั้น ในวันที่ 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68 *

Timeline: 1 มี.ค. 65 | 1 พ.ค. 67 | 20 พ.ย. 67

Scenario 1: บรรจุ (ป.ตรี 4 ปี) | วันปรับ | เงินเดือน = 22,000 | ส่งปรับชดเชย | (เงินเดือน = 22,910)

Scenario 2: บรรจุ (ป.ตรี 4 ปี) | วันปรับ | เงินเดือน = 23,800 | ส่งปรับชดเชย | (เงินเดือน = 24,520)

3. **ข้าราชการครูมีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68**

- > อปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒินั้นก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68
- ❖ ให้ อปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น *

Timeline: 1 พ.ค. 65 | 20 เม.ย. 67 | 1 พ.ค. 67 | 20 พ.ย. 67

Events: บรรจุ (ป.ตรี 4 ปี) เงินเดือน = 15,050 | จบ ป.โท (ทั่วไป) ปรับเงินเดือนตามวุฒิ = 17,690 | วันปรับ ป.โท (ทั่วไป) เงินเดือน = 17,690 | ส่งปรับชดเชย | (เงินเดือน = 19,460)

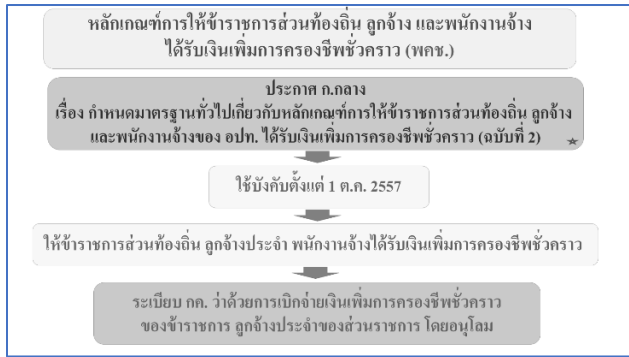
การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชย

การเลื่อนเงินเดือน + ปรับเงินเดือนชดเชย + เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว 1 พ.ค. 67 → 1 พ.ค. 68

Timeline: 1 พ.ค. 67 | 1 ต.ค. 67 | 1 เม.ย. 68 | 1 พ.ค. 68 | 1 ต.ค. 68

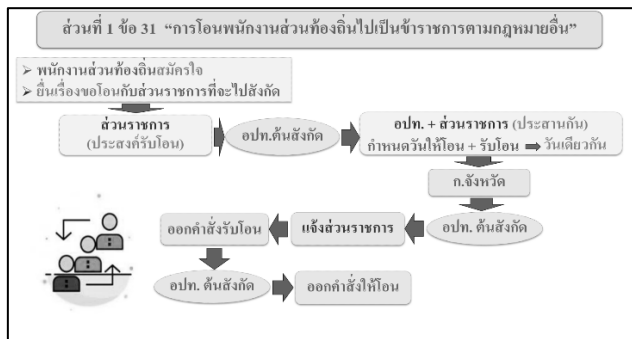
Events: ปรับเงินเดือนชดเชย (ไม่ถึง 14,600 บาท) | เลื่อนเงินเดือน (ไม่ถึง 14,600 บาท) | เลื่อนเงินเดือน (ไม่ถึง 14,600 บาท) | ปรับเงินเดือนชดเชย (ไม่ถึง 14,600 บาท) | พคช.

หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พคช.) ซึ่ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติและแจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

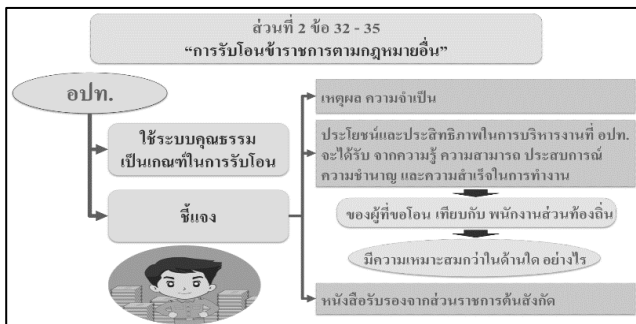


๗.๔ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนการเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ใหม่) ซึ่ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดเป็นมาตรฐานทั่วไป ดังนี้

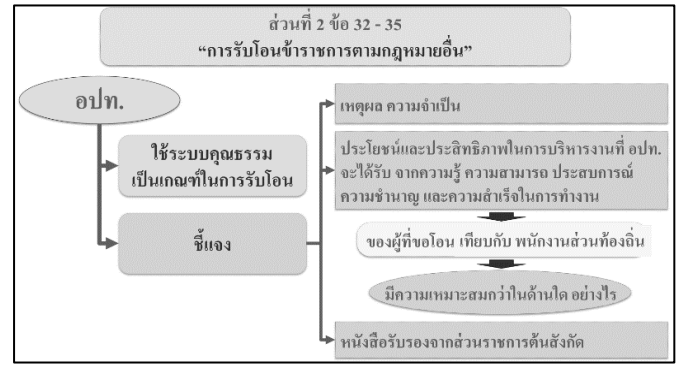
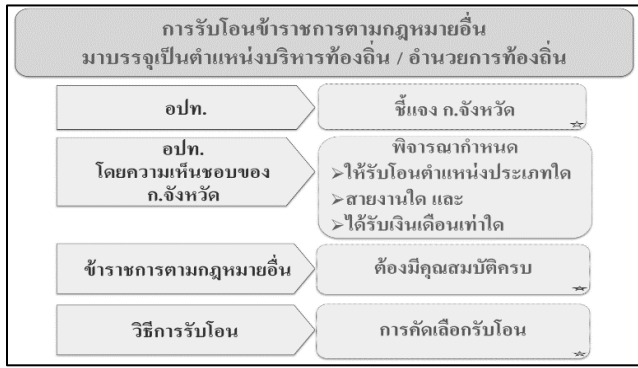
(๑) การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น



(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น มาเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น

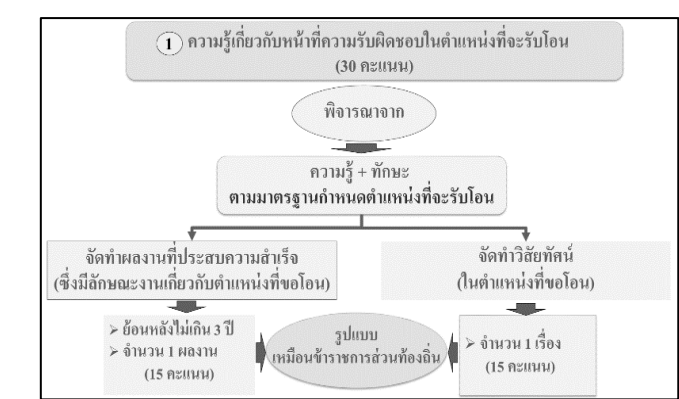
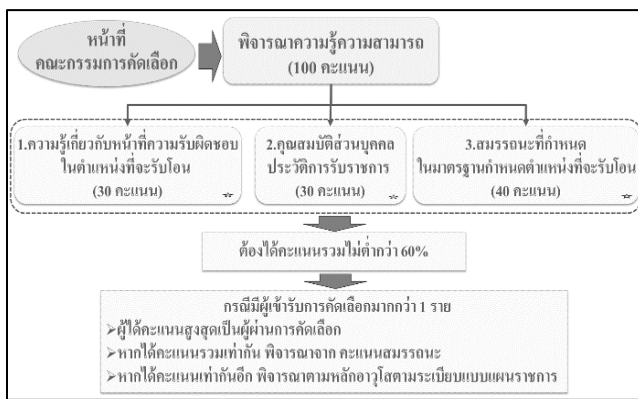
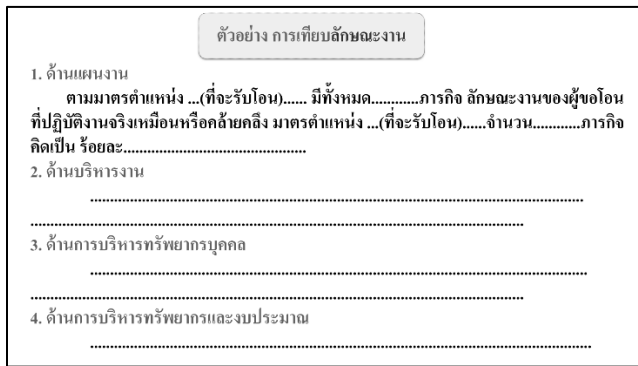


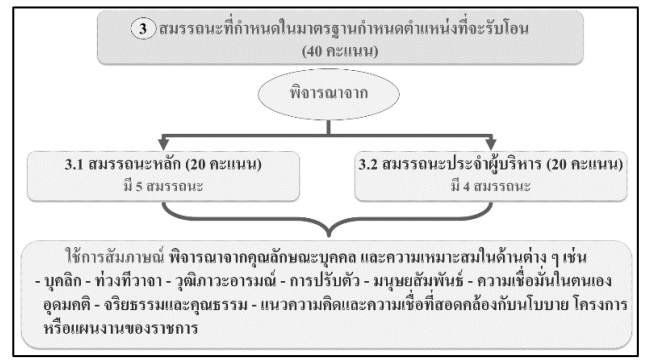
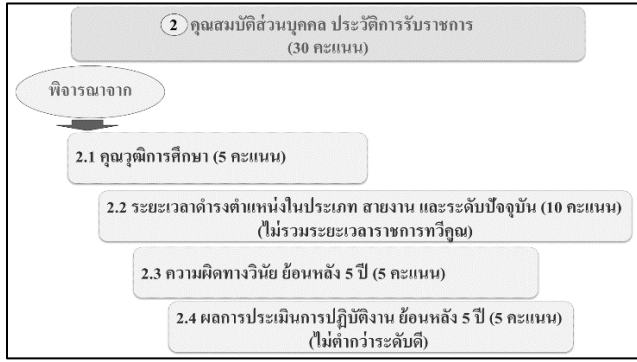
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การรับโอนเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น
- ▶ ตำแหน่งที่จะรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
 - ▶ ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
 - ▶ การโอนมาในตำแหน่งประเภทวิชาการ หากผู้ยื่นไม่เคยใช้วุฒิ ป.ตรี บรรจุและแต่งตั้ง ต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่จะรับโอน
 - ▶ การโอนมาในตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือก หรือประเมินบุคคล ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคลก่อน (เช่นเดียวกับพนักงานส่วนท้องถิ่น)
 - ▶ การรับโอนตำแหน่งประเภท สายงานใด ต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ / ไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ / ไม่มีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก



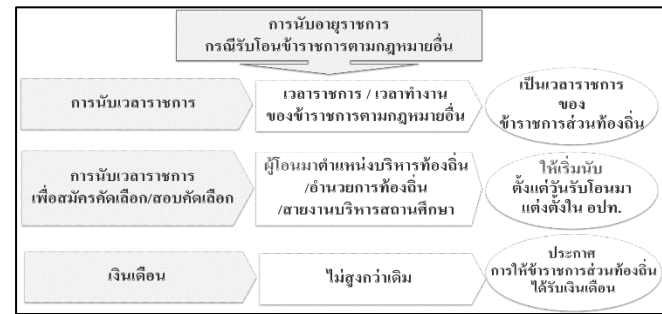
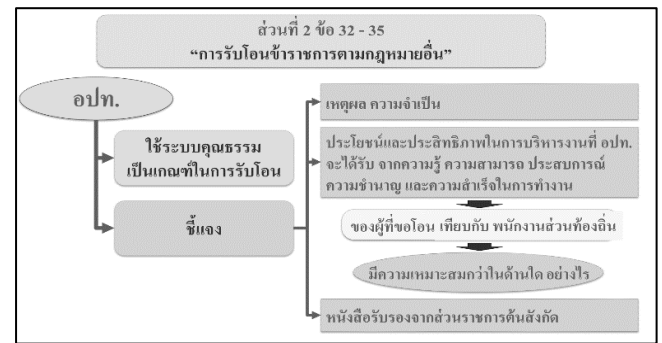
ตัวอย่าง การเทียบลักษณะงาน

ลักษณะงาน	ลักษณะงาน
มาตรฐานตำแหน่ง, นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	ตำแหน่ง (ของผู้ขอโอนที่ปฏิบัติงานจริง)
1. ด้านแผนงาน	1. ด้านแผนงาน
1.1 วางแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน	1.1 วางแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน
1.2	1.2
2. ด้านบริหารงาน	2. ด้านบริหารงาน
2.1	2.1
2.2	2.2
3. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	3. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
3.1	3.1
4. ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ	4. ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ
4.1	4.1





(๓) หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และขั้นตอนการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น มาเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป



(๔) หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และขั้นตอนการรับโอนข้าราชการทหาร ตำรวจ มาเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

