



คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองงาย

ที่ ๐๕๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลเมืองงาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลเมืองงาย ได้ประกาศใช้บังคับประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเมืองงาย ตามนัยมาตรา ๗๖ ของ
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจาก ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองงาย ข้อ ๑๖ และ ๑๗ กำหนดให้นายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย
แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ดังนั้น เพื่อให้
เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าว เทศบาลตำบลเมืองงายจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|--|------------------|
| ๑. นายสุวิทย์ อุปปินใจ | รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ประธานกรรมการ
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองงาย | |
| ๒. นางสาวศิริพร หวีชัย | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. นางสาวราภรณ์ พินิจศักดิ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นายวรเดช ใจบุญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๕. นางกนกพร ท้าวอินทร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๖. นางนนท์รัตน์ กาหลง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. นางสาวเรียงอักษร พิหาคำ | นิติกร | กรรมการ |
| ๘. นายอนิรุตม์ กันทา | หัวหน้าสำนักปลัด | เลขานุการ |
| ๙. นางนุชนาด คำออน | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวพรทิพย์ พรหมปัน | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน
เทศบาลตำบลเมืองงาย

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลเมืองงาย ในกรณี
ที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ
ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่
ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท มาชี้แจง
ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ
เรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้างของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

/(๕) พิจารณา...

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาล ตำบลเมืองงาย เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด โดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างซึ่ง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงาน เทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาบังคับใช้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชัยรัตน์ คำมูล)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย