



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองงาย อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่

ที่ ชม ๕๓๕๐๑/ ๒๒๗

วันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเมืองงาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย

ตามหลักเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๔ กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรทิพย์ พรหมปัน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป - เพื่อโปรดทราบ

(นางนุชนาท คำออน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายอนิรุตม์ กันทา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลเมืองงาย.....

(นายอนิรุตม์ กันทา)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองงาย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย.....

(นายชัยรัตน์ คำมูล)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย

รายงานผลการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency assessment : ITA) เทศบาลตำบลเมืองงาย จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไปนี้ ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กรเพื่อรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา		ปัญหาและ อุปสรรค
					วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	
โครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพ บุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลเมืองงาย ตระหนักถึงความสำคัญ และประโยชน์ของการจัดการความรู้</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมมีทักษะการบริหารการจัดการความรู้ในด้านการถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ</p> <p>๓. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบของบุคลากรทุกคนในสังกัดเทศบาลตำบลเมืองงาย</p> <p>๔. เพื่อรวบรวมองค์ความรู้มาพัฒนาให้เป็นระบบและเป็นแนวปฏิบัติที่ดีถูกต้อง ชัดเจน ให้ทุกคนในหน่วยงานสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้จริง</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ความคิดเห็นของบุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในระดับดีมาก</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้ในหน่วยงาน</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมอบรมมีทักษะในการบริหารการจัดการความรู้</p> <p>๓. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถถ่ายทอดความรู้ เพื่อการจัดการความรู้ในหน่วยงานอย่างเป็นระบบได้</p> <p>๔. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับ นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดการเรียนรู้ของหน่วยงาน</p>	<p>ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท</p> <p>โอนเพิ่ม ๑๗,๐๐๐ บาท</p> <p>ใช้ไป ๓๒,๐๐๐ บาท</p>	๒๓ ก.ค. ๖๘	๒๓ ก.ค. ๖๘	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา		ปัญหาและ อุปสรรค
					วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	
	๕. เพื่อหาแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าและมั่นคง โดยผ่านเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร						
โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และพัฒนาบุคลากรของเทศบาลฯ ให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๒. เพื่อให้บุคลากรเกิด ความกระตือรือร้น เกิดความรัก ความสามัคคี มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ อันจะก่อให้เกิดความก้าวหน้าในหน่วยงาน ๓. เพื่อให้บุคลากรภายในองค์กรมี คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ๔. เพื่อนำความรู้ด้านคุณธรรมและ จริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชน	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน ความ คิดเห็นของ บุคลากรส่วนใหญ่ อยู่ในระดับดีมาก	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ มี ทัศนคติที่กว้างไกล เกิด การเรียนรู้และมีองค์ ความรู้ใหม่ ๆ ในการ พัฒนาท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มี ทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนา องค์กร และได้แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ทำให้เกิด ความหลากหลายและ สร้างสรรค์มากขึ้น	ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๙๙๙,๙๙๘ บาท	๒๕ ธ.ค. ๖๗	๒๖ ธ.ค. ๖๗	- ไม่มีปัญหา และอุปสรรค

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา		ปัญหาและ อุปสรรค
					วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	
	<p>๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๖. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประสานแนวความคิด ระบบการทำงานให้เป็น หนึ่งเดียวในการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นและตรงต่อความต้องการของประชาชน</p>		<p>๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ประสานแนวความคิดระบบการทำงานให้เป็น หนึ่งเดียวในกระบวนการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชน</p> <p>๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนตรงต่อความต้องการได้อย่าง ถูกต้อง ยุติธรรม และเท่าเทียมกัน</p> <p>๕. เป็นการเพิ่มพูนวิสัยทัศน์และสมรรถนะ เพื่อการบริหารจัดการที่เกี่ยวกับบริการสาธารณะ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการและผู้ให้บริการ</p>				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา		ปัญหาและอุปสรรค
					วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	
โครงการซ่อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (การฝึกซ้อมดับเพลิง-อพยพหนีไฟ)	<p>๑. เพื่อฝึกอบรมทบทวนให้ความรู้เจ้าหน้าที่ให้มีความเข้าใจ และมีความตระหนักเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัยและเหตุแผ่นดินไหวหรือเหตุสาธารณภัยอื่น ๆ ที่เกิดขึ้น</p> <p>๒. เพื่อฝึกอบรมทบทวนให้เจ้าหน้าที่มีทักษะด้านการวางแผนการดับเพลิง วิธีการดับเพลิง การใช้อุปกรณ์ดับเพลิง ตลอดจนสามารถระงับเหตุอัคคีภัยได้ในเบื้องต้น เมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ เพื่อเป็นการลดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>๓. เพื่อฝึกอบรมทบทวนคณะครูและนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้เข้าใจในขั้นตอนในการปฏิบัติการอพยพเมื่อเกิดอัคคีภัยและเหตุแผ่นดินไหวที่จะเกิดขึ้นได้อย่างถูกต้องปลอดภัยให้ได้มากที่สุด</p>	<p>พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล และ พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน ความคิดเห็นของ บุคลากรส่วนใหญ่ อยู่ในระดับดีมาก</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัย</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่มีทักษะด้านการดับเพลิง วิธีการดับเพลิง</p> <p>๓. พนักงานรู้วิธีการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง ตลอดจนสามารถระงับเหตุอัคคีภัยได้ในเบื้องต้น</p> <p>๔. เข้าใจในขั้นตอนเมื่อเกิดสาธารณภัยฉุกเฉิน</p> <p>๕. ปฏิบัติการอพยพได้ถูกต้องเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัยฉุกเฉิน</p>	<p>ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๒๕,๐๐๐ บาท</p>	๗ ส.ค. ๖๘	๗ ส.ค. ๖๘	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา		ปัญหาและ อุปสรรค
					วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	
โครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพ งานกู้ชีพกู้ภัย	<p>๑. เพื่อฝึกทบทวนบุคลากรและสร้างทีมกู้ชีพกู้ภัยของเทศบาลตำบลเมืองงายให้สามารถปฏิบัติการกิจด้านการค้นหาและการช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อฝึกทบทวนพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยกู้ชีพกู้ภัยหรือหน่วยเผชิญเหตุของเทศบาลตำบลเมืองงายให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการค้นหาและช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ</p> <p>๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความมั่นใจและเป็นการทบทวนความรู้เดิมให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัยของเทศบาลตำบลเมืองงาย</p> <p>๔. ผู้ประสบภัยได้รับการช่วยเหลือเบื้องต้น และนำส่งสถานพยาบาลได้อย่างรวดเร็วและปลอดภัย</p>	<p>บุคลากร ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๘ คน</p> <p>ความคิดเห็นของบุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในระดับดีมาก</p>	<p>๑. ทำให้การช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุ, อุบัติภัย, ผู้ป่วย, ผู้อนาถ และผู้ประทุษร้ายจากสาธารณภัยต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ หรือพื้นที่ใกล้เคียง ได้อย่างรวดเร็ว มีความปลอดภัย และช่วยชีวิตได้อย่างทันท่วงที</p> <p>๒. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงการสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ประชาชนสามารถได้รับการบริการด้านสุขภาพในสถานพยาบาลที่เหมาะสม</p> <p>๔. สามารถลดความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ซึ่งเป็นผลมาจากการเกิดอุบัติเหตุทางถนนและภัยพิบัติต่าง ๆ</p>	<p>ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๑๑,๒๓๕ บาท</p>	๑ ก.ย. ๖๘	๑ ก.ย. ๖๘	- ไม่มีปัญหา และอุปสรรค

ผลการฝึกอบรมของบุคลากร-บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ วันที่
พนักงานเทศบาล						
๑	นางสาวนงนุช อินตะแก้ว	รองปลัดเทศบาล	ต้น	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการเลือกตั้งฯ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๒	นายอนิรุตม์ กันทา	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการเลือกตั้งฯ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๓	นางนิจรินทร์ เก่งกล้า	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘
๔	นางอรทัย เดวงค์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	รายวิชา การดำเนินโครงการถึงขยะเปียกลดโลกร้อน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระบบเรียนรู้ออนไลน์ Local MOOC	๒๓ กันยายน ๒๕๖๘
๕	นางแสงจันทร์ การหมั่น	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจาะลึกประเด็นการอุทธรณ์กับการกำหนด Spec และ TOR ที่ถูกต้อง	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
๖	นายสรชัย จุลมนต์	หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ	ต้น	โครงการอบรมหลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างฯ	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๗	นางนุชนาถ คำออน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการเลือกตั้งฯ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

๘	นางนันทรัตน์ กาหลง	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติ ในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบลเมืองยาง	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๙	นางสาวเยาวลักษณ์ อภิสิทธิ์อมร	นักจัดการงาน ทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติ ในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบลเมืองยาง	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๑๐	ส.อ.พูนศักดิ์ ไชยวงศ์	นักป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย	ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติ ในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบลเมืองยาง	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๑๑	นางสาวทิพวรรณ สมควร	นักวิชาการ สาธารณสุข	ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติ ในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบลเมืองยาง	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๑๒	นางสาวมยุรี เขียวใหม่	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจาะลึกประเด็น การอุทธรณ์กับการกำหนด Spec และ TOR ที่ถูกต้อง	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
๑๓	นางสาวเรียงอักษร พิหาคำ	นิติกร	ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๙	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๙ - ๒๓ กันยายน และ ๑๑ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๑๔	นางสาวอรปรียา ตูลาทอง	นักวิชาการ สาธารณสุข	ปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติ ในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบลเมืองยาง	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

๑๕	นางสาวพรทิพย์ พรหมปิ่น	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การออกคำสั่ง ปรับเงินชดเชย วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๔-๖ เมษายน ๒๕๖๘
๑๖	นายธวัชชัย วันดี	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติ ราชการ	เทศบาลตำบลเมืองยาง	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๑๗	นายกฤษฎาพร จันทะราชา	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติ ราชการ	เทศบาลตำบลเมืองยาง	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๑๘	นางสาวศุภิสรา หอมช่วง	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การดำเนินงานการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘
๑๙	นางสาวพิมญาภรณ์ ทะภาค	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติ ราชการ	เทศบาลตำบลเมืองยาง	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๒๐	นายเฉลิมพล ปาละอุต	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติ ราชการ	เทศบาลตำบลเมืองยาง	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

๒๑	นางสาวโกลบ หว่างตระกูล	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติ ราชการ	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
พนักงานครูเทศบาล						
๒๒	นางธนา วงค์ษา	ครู ค.ศ.๒	ชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการ ตรวจสอบรายได้ทางการเงิน การตรวจสอบ ข้อมูลการรับ-จ่ายเงินฯ ของหน่วยงานภายใต้ สังกัด อปท.	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๑๒ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๘
๒๓	นางอุไร เชื้อนเพชร	ครู ค.ศ.๒	ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติ ราชการ	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๒๔	นางสาวเอกอนงค์ งามเลิศ	ครู ค.ศ.๒	ชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการ ตรวจสอบรายได้ทางการเงิน การตรวจสอบ ข้อมูลการรับ-จ่ายเงินฯ ของหน่วยงานภายใต้ สังกัด อปท.	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๑๒ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๘
๒๕	นางสงกราน หมื่นตา	ครู ค.ศ.๒	ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะ ผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการอาหารกลางวัน ในสถานศึกษา	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๓ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

ลูกจ้างประจำ					
๒๖	นางศิวาลักษณ์ ปินตาเปี้ย	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๖	นางสาวพิมพ์ประภา พวงมาลัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๒๗	น.ส.สุวรรณี ว่องสารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๒๘	นายฐ.รุ่งฤทธิ์ ตันภิรมาน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๒๙	นายอานูวัฒน์ ตันมา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๓๐	นายสุพลเลิศ กุมภา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๓๑	นายประวิทย์ หีบทอง	พนักงานขับรถยนต์	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๓๒	นายนิยม แก้วมา	พนักงานขับรถยนต์	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

๓๓	นายรัชชัย สงคราม	พนักงาน ข้าราชการ	โครงการซ่อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (การฝึกซ้อมดับเพลิง-อพยพหนีไฟ)	เทศบาลตำบล เมืองงาย	๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓๔	นายอนุสรณ์ เดชบุญ	พนักงาน ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพงานกู้ชีพกู้ภัย	เทศบาลตำบล เมืองงาย	๑ กันยายน ๒๕๖๘
๓๕	นายสุวิทย์ เกษม	พนักงาน ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบล เมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๓๖	นายเอกรักษ์ วงค์ษา	พนักงาน ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบล เมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๓๗	นายรักเกียรติ ดวงตา	พนักงาน ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบล เมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๓๘	นายอรรถกิจ ชัยวงศ์	ช่างก่อสร้าง	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบล เมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๓๙	นางทับทิม ตันกุริมาน	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการซ่อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (การฝึกซ้อมดับเพลิง-อพยพหนีไฟ)	เทศบาลตำบล เมืองงาย	๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
๔๐	นางสาวสุภา ขาวคม	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการซ่อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (การฝึกซ้อมดับเพลิง-อพยพหนีไฟ)	เทศบาลตำบล เมืองงาย	๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
๔๑	นางสาวนิตยา คำคง	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการซ่อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (การฝึกซ้อมดับเพลิง-อพยพหนีไฟ)	เทศบาลตำบล เมืองงาย	๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
๔๒	นายศิลาชล หล้าใจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบล เมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา		ปัญหาและ อุปสรรค
					วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	
			๕. เทศบาลตำบลเมืองงาย มีทีมงานและบุคลากรที่ สามารถปฏิบัติหน้าที่เป็น หน่วยกู้ภัยหรือหน่วย เผชิญเหตุที่มีความรู้ เจตคติ และทักษะในการ ค้นหา และช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยได้อย่าง ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ				

ผลการฝึกอบรมของบุคลากร-บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

สถิติจำนวนบุคลากรในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สายงาน	ประเภทหลักสูตร	หัวข้อ/หลักสูตร	จัดโดย	ระยะเวลา
๑	นางสาวนงนุช อินตะแก้ว	รองปลัดเทศบาล	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด เชียงใหม่	๒๓ - ๒๔ ก.ค. ๖๘
๒	นายอนิรุตม์ กันทา	หัวหน้าสำนักปลัด	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมาย และความรู้ทางการบริหารให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่ง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๒๒ - ๒๔ ต.ค. ๖๗
๓	นายสรชัช จุลมนต์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑๘ - ๒๐ ก.ค. ๖๘
๔	นางนุชนาด คำออน	หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานทั่วไป	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการเลือกตั้ง	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๑๕ -๑๗ มี.ค. ๖๘
๕	นางนนทรัตน์ กาหลง	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗
๖	นางสาวเรียงอักษร พิทาคำ	นิติกรชำนาญการ	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	หลักสูตร นักพัฒนากฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๙	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๙ มี.ค. ๖๘ - ๒๓ พ.ค. ๖๘
๗	นายธวัชชัย วันดี	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สายงาน	ประเภทหลักสูตร	หัวข้อ/หลักสูตร	จัดโดย	ระยะเวลา
๘	สิบเอกพูนศักดิ์ ไชยวงศ์	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญการ	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (การฝึกซ้อมดับเพลิง-อพยพหนีไฟ)	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๗ ส.ค. ๖๘
๙	นางสาวพรทิพย์ พรหมปัน	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด เชียงใหม่	๒ - ๓ ก.ค. ๖๘
๑๐	นางสาวเยาวลักษณ์ อภิสิทธิ์อมร	นักจัดการงานทะเบียน และบัตรชำนาญการ	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗
๑๑	นายนิยม แก้วมา	พนักงานขับรถยนต์	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗
๑๒	นายธวัชชัย สงคราม	พนักงานขับรถยนต์	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพงานกู้ชีพกู้ภัย	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๑ ก.ย. ๖๘
๑๓	นายอนุสรณ์ เดชบุญ	พนักงานขับรถยนต์	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพงานกู้ชีพกู้ภัย	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๑ ก.ย. ๖๘
๑๔	นายสุธิพงษ์ เชื้อนเพชร	พนักงานดับเพลิง	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (การฝึกซ้อมดับเพลิง-อพยพหนีไฟ)	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๗ ส.ค. ๖๘
๑๕	นายประทีป อนันต์ตะ	พนักงานดับเพลิง	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (การฝึกซ้อมดับเพลิง-อพยพหนีไฟ)	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๗ ส.ค. ๖๘
๑๖	นายรุ่งโรจน์ เชื้อนเพชร	พนักงานดับเพลิง	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (การฝึกซ้อมดับเพลิง-อพยพหนีไฟ)	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๗ ส.ค. ๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สายงาน	ประเภทหลักสูตร	หัวข้อ/หลักสูตร	จัดโดย	ระยะเวลา
๑๗	นายประวิทย์ หีบทอง	พนักงานขับรถยนต์	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองยาง	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗
๑๘	นายไพรวัด มหาวรรณ	พนักงานดับเพลิง	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (การฝึกซ้อมดับเพลิง-อพยพหนีไฟ)	เทศบาลตำบลเมืองยาง	๗ ส.ค. ๖๘
๑๙	นางสาวณัฐรดา ใสใจ	คนงาน	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองยาง	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗
๒๐	นางนิจรินทร์ เก่งกล้า	ผู้อำนวยการกองคลัง	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Certificate in Pllic Procurement : e-CPP)ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กรมบัญชีกลาง	๓๐ - ๓๑ ม.ค. ๖๘
๒๑	นางแสงจันทร์ การหมั่น	หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานคลัง	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดทำร่างขอบเขต งาน(TOR) การจ้างเหมาบริการ ตามหนังสือ ว ๙๖๓๖ และการ ทำร่างขอบเขตงานและกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะ TOR & SPAC ครุภัณฑ์และวัสดุการจัดซื้อจัดจ้าง	มหาวิทยาลัยศิลปกร	๑๕ - ๑๗ พ.ย. ๖๗
๒๒	นางสาวมยุรี เขียวใหม่	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Pllic Procurement : e-CPP)	กรมบัญชีกลาง	๑ - ๒ ก.พ. ๖๘
๒๓	นางสาวศุภิสรา หอมช่วง	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ชำนาญงาน	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจาะลึก กม. ว่าด้วยภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้างและภาษีป้ายวิธีการติดตามภาษีค้างชำระการประเมิน ให้มีผลตาม กม. การนับระยะเวลาอายุความการสืบทรัพย์ และ มาตรการบังคับทางปกครองในการยื่นอายัดและขายทอดตลาด ตามพรบวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๖ - ๒๘ ม.ค. ๖๗
๒๔	นายเฉลิมพล ปาละอุด	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๗๒	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	๒๐ ก.พ. - ๘ มี.ค. ๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สายงาน	ประเภทหลักสูตร	หัวข้อ/หลักสูตร	จัดโดย	ระยะเวลา
๒๕	นางศิวาลักษณ์ ปินตาเบีย	เจ้าพนักงานธุรการ	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗
๒๖	นายสุพลเลิศ กุมาภา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗
๒๗	นางสาวพิมพ์ประภา พวงมาลัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินฯ	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗
๒๘	นางสาวสุวรรณี ว่องสารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗
๒๙	นางสาวทิพวรรณ สมควร	นักวิชาการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ชำนาญการ	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗
๓๐	นางสาวอรปรียา ตูลาทอง	นักวิชาการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ชำนาญการ	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ กองทุน (กปท.) และการดำเนินงาน LTC จังหวัด เชียงใหม่ เพื่อพัฒนาศักยภาพ พี่เลี้ยง และเจ้าหน้าที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการบริหารจัดการ กองทุน และการดำเนินงาน LTC	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เชียงใหม่	๒๕ ก.พ. ๖๘
๓๑	นายสุวิทย์ เกษม	พนักงานขับรถยนต์	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗
๓๒	นายรักเกียรติ ดวงตา	พนักงานขับรถยนต์	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗
๓๓	นางสุพรรณิ เรือนไกล	คนงานเก็บกวาดขยะ	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สายงาน	ประเภทหลักสูตร	หัวข้อ/หลักสูตร	จัดโดย	ระยะเวลา
๓๔	นายทองดี ปัญญาเลิศ	คณงานประจำรถขยะ	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ -๒๖ ธ.ค. ๖๗
๓๕	นายกฤษฎาพร จันดีระชา	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ -๒๖ ธ.ค. ๖๗
๓๖	นางสาวโกลบ หว่าตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ -๒๖ ธ.ค. ๖๗
๓๗	นายศิลาตล หล้าใจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการอบรมเชิงวิชาการ “กฎหมายปกครองกับงาน จ้างก่อสร้าง หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหาร สัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้าง ก่อสร้าง” รุ่นที่ ๑๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	๑๙ - ๒๑ มิ.ย. ๖๗
๓๘	นายธนายุทธ์ ญาติมาก	คณงานทั่วไป	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ -๒๖ ธ.ค. ๖๗
๓๙	นาย รุ่งฤทธิ ตันกูริมาน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ -๒๖ ธ.ค. ๖๗
๔๐	นายอนุวัฒน์ ตันมา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ -๒๖ ธ.ค. ๖๗
๔๑	นายเอกรักษ์ วงค์ษา	พนักงานขับรถยนต์	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ -๒๖ ธ.ค. ๖๗
๔๒	นายอรรถกิจ ชัยวงศ์	ช่างก่อสร้าง	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ -๒๖ ธ.ค. ๖๗
๔๓	นายอนุชา บุญสูง	คณงานทั่วไป	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ -๒๖ ธ.ค. ๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สายงาน	ประเภทหลักสูตร	หัวข้อ/หลักสูตร	จัดโดย	ระยะเวลา
๔๔	นางอุไร เชื้อนเพชร	ครู ชำนาญการ	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตร สถานศึกษา แผนการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และสื่อ นวัตกรรมสร้างสรรค์ด้วยเทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์ AI สถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	๒๐ - ๒๓ ก.ค.๖๘
๔๕	น.ส. เอกอนงค์ งามเลิศ	ครู ชำนาญการ	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการตรวจสอบ รายได้ทางการเงิน การตรวจรับข้อมูล การรับ-จ่าย การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การ เตรียมความพร้อมปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๘ และการ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี/งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	๑๒ - ๑๕ ก.ย.๖๘
๔๖	นางธนา วงค์ษา	ครู ชำนาญการ	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยรากฐาน ๓ มิติและพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	๑๗ - ๒๐ พ.ค.๖๘
๔๗	นางสงกรานต์ หมื่นตา	ครู ชำนาญการ	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาทักษะ ผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการอาหารกลางวันใน สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๓ - ๒๕ เม.ย. ๖๘
๔๘	นางสาวสุภา ขาวคม	ผู้ดูแลเด็ก	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗
๔๙	นางสาวสุภา ขาวคม	ผู้ดูแลเด็ก	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗
๕๐	นางทับทิม ต้นกุริมาน	ผู้ดูแลเด็ก	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยรากฐาน ๓ มิติและพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	๑๗ - ๒๐ พ.ค.๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สายงาน	ประเภทหลักสูตร	หัวข้อ/หลักสูตร	จัดโดย	ระยะเวลา
๕๑	นางสาวนิตยา คำคง	ผู้ดูแลเด็ก	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗
๕๒	นางสาววิมล สิทธิครอง	ผู้ดูแลเด็ก	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗
๕๓	นางทิพย์มณฑา ต๊ะพิงค์	ผู้ดูแลเด็ก	การอบรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	เทศบาลตำบลเมืองงาย	๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๖๗
๕๔	นางสาวพิมญาภรณ์ ทะกาศ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ความรู้และทักษะ ของงาน ในตำแหน่ง	โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ อบท. เพื่อส่งเสริมการให้บริการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๑๒ - ๑๓ ก.พ. ๖๙
รวมพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมดจำนวน ๕๔ ราย						

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่มีความสนใจไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ

**สรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลเมืองงาย**

จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล รวมทั้งสิ้น	๓๓ ตำแหน่ง
จำนวนผู้ครองตำแหน่งในสายงาน	๒๕ ตำแหน่ง
พนักงานเทศบาลที่ได้ฝึกอบรมความรู้หลักสูตรตามสายงาน จำนวน	๒๑ คน
คิดเฉลี่ยเป็นร้อยละดังนี้	= $\frac{๒๑ \times ๑๐๐}{๒๕}$
	= ๘๔%

งบประมาณที่ใช้ในการฝึกอบรม

งบประมาณดังกล่าวตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลเมืองงาย ในแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

แผนงาน	หมวด	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)
แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ในราชอาณาจักรหรือเดินทางไป ต่างประเทศชั่วคราว	๑๐๐,๐๐๐	๘๑,๑๘๓
	ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม	๑๐๐,๐๐๐	๙๐,๖๐๐
แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานคลัง	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ในราชอาณาจักรหรือเดินทางไป ต่างประเทศชั่วคราว	๗๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๑๙,๐๐๐	๘๐,๕๘๔
	ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม	๘๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๔๔,๕๐๐	๑๑๙,๘๓๐
แผนงานบริหารทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ในราชอาณาจักรหรือเดินทางไป ต่างประเทศชั่วคราว	๑๐,๐๐๐	๗,๑๗๒
	ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๕,๐๐๐	๑๒,๓๐๐
แผนงานการรักษาความสงบ ภายใน	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ในราชอาณาจักรหรือเดินทางไป ต่างประเทศชั่วคราว	๑๕,๐๐๐	๑๓,๗๘๐
	ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม	๑๕,๐๐๐	๑,๔๐๐

แผนงาน	หมวด	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)
แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและ ประถมศึกษา	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ในราชอาณาจักรหรือเดินทางไป ต่างประเทศชั่วคราว	๒๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๑๐,๐๐๐	๒๗,๑๐๘
	ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม	๒๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๒๐,๐๐๐	๓๗,๕๐๐
แผนงานสาธารณสุข	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ในราชอาณาจักรหรือเดินทางไป ต่างประเทศชั่วคราว	๒๐,๐๐๐	๐
	ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	๑,๕๐๐

สรุปผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

เทศบาลตำบลเมืองงาย ได้จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม เพื่อประกันคุณภาพการฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยมีรายละเอียดดังนี้

การประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากร

ในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลเมืองงาย ได้กำหนดตัวชี้วัดและระดับค่าเป้าหมาย เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่า ดังนี้

๑. ความสอดคล้องเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. ประโยชน์ที่ได้จากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้
๔. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้
๕. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติของตนเอง

ผลการประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากร

ตัวชี้วัด	ระดับความคุ้มค่า
ความสอดคล้องเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	มากที่สุด
ประโยชน์ที่ได้จากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ	มากที่สุด
ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้	มาก
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรม	มาก
การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติของตนเอง	มากที่สุด

ผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม (Return on Investment in Training)

ระดับผลการประเมินความคุ้มค่าในการอบรม	ผลการประเมิน (ร้อยละ)
ดีเด่น ๙๕-๑๐๐%	๔๘
ดีมาก ๘๕-๙๔%	๔๐
ดี ๗๕-๘๔%	๑๐
พอใช้ ๖๕-๗๔%	๒
ต้องปรับปรุง ๐-๖๔%	๐

สรุปผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม (Return on Investment in Training)

พนักงานเทศบาลที่เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีจำนวนการเข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๓๓ หลักสูตร ค่าเฉลี่ยระดับผลการประเมินการวิเคราะห์ความคุ้มค่า ในการฝึกอบรมตามตัวชี้วัดทั้ง ๕ ด้าน ที่มีผลการประเมินสูงสุด อยู่ในระดับ ดีเด่น